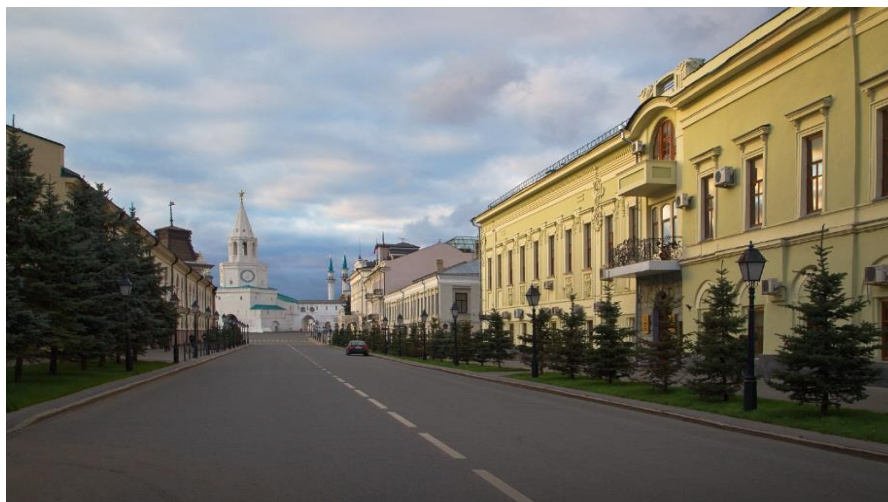




Министерство образования и науки Республики Татарстан

# Вопросы организации заявительной аттестации в 2014 году

## Рекомендации по обязательной аттестации



# Эффективный контракт

Одним из ключевых направлений государственной политики является **развитие педагогического кадрового потенциала**

*В статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России»*

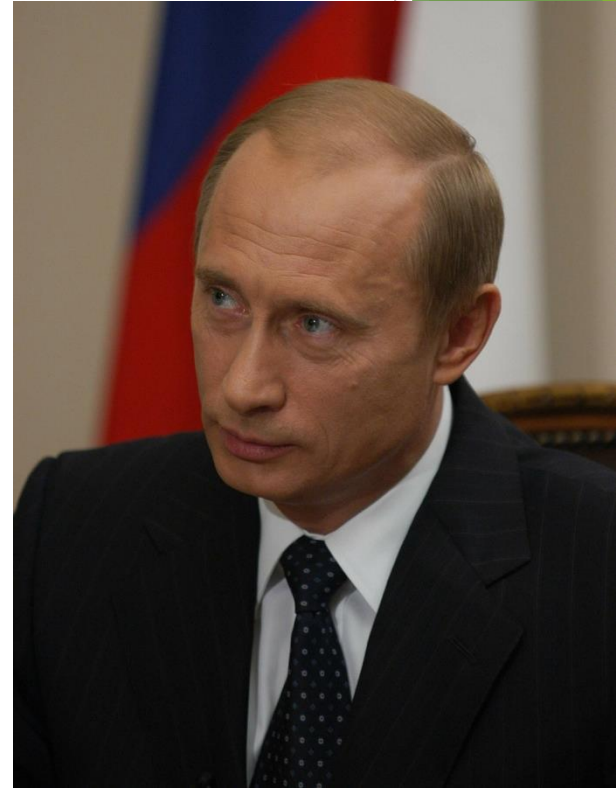
*В.В. Путин обратил внимание на необходимость выхода на **ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ** с педагогическими работниками.*



# Эффективный контракт

*«...ошибочно представлять программу кадрового развития как простое повышение зарплат по принципу всем сестрам по серьгам, то есть всем поровну, **без учёта квалификаций и реального вклада каждого работника.** В каждой организации (медицинской, образовательной, научной) должна быть сформирована собственная программа развития и кадрового обновления»*

В.В. Путин



# **Федеральный Закон** **«Об образовании в Российской Федерации»**

## **Статья 49. Аттестация педагогических работников**

**п. 3 статьи 49: аттестация педагогических работников**  
**осуществляется уполномоченными органами государственной**  
**власти субъектов Российской Федерации**

# Закон Республики Татарстан от 22 июля 2013 г. № 68-ЗРТ "Об образовании"

- ▶ п. 4 статьи 4: орган исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющий государственное управление в сфере образования проводит аттестацию в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Республики Татарстан, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность

# Положение о Министерстве образования и науки Республики Татарстан"

▶ в ред. Постановлений КМ РТ от 23.01.2014 № 30

▶ п. 3. Функции Министерства:

аттестация педагогических работников образовательных организаций Республики Татарстан и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Татарстан

# Мониторинг приоритетных направлений реализации региональных отраслевых «дорожных» карт

Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки

Учет результатов аттестации педагогических работников при переводе их на эффективный контракт

Методические материалы, разработанные в УО в рамках внедрения эффективного контракта

# **Соглашение между МОиН РТ и МО и Н РФ на 2014 год**

**Мониторинг реализации Комплекса мер по модернизации системы образования РТ в рамках национальной инициативы «Наша новая школа» по направлению:**

***Реализация нового порядка аттестации***

**Показатель 3:** Доля педагогов, аттестованных на квалификационные категории (первую и высшую) и соответствие занимаемой должности в общей численности педагогов - 80%





# АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ - КАК ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ



# Новое в аттестации

**ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ** на соответствие занимаемой должности, в рамках которой проводится оценка знаний педагогов (направили проект Регламента)

**ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ЭКСПЕРТИЗА** при аттестации на квалификационные категории (высшую или первую)

**МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,** рекомендованная МО и Н РФ для проведения аттестации в регионах

# Основопологающие документы для проведения аттестации

**Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», предусматривающая особую роль аттестации в совершенствовании учительского корпуса**

**Единый квалификационный справочник, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761-р**

**Приказ МО и Н РФ от 07 апреля 2014 г. № 276 «О Порядке проведения аттестации педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность»**

# Основопологающие документы для проведения аттестации

**ФГОС начального общего образования (1-4 кл.)** (утвержден приказом Минобрнауки России от 6 октября 2009 г. № 373, в ред. приказов от 26 ноября 2010 г. № 1241, от 22 сентября 2011 г. № 2357);

**ФГОС основного общего образования (5-9 кл.)** (утвержден приказом Минобрнауки России от 17 декабря 2010 г. № 1897);

**ФГОС среднего (полного) общего образования (10-11 кл.)** (утвержден приказом Минобрнауки России от 17 мая 2012 г. № 413).

# Внедрение нового порядка аттестации в 2014 году в РТ

- ▶ Подготовлен **пакет нормативно-правовой документации**, включающий **приказы и положения, инструктивно-методические материалы, регламентирующие процесс аттестации педагогов**



## ИРО РТ

- Разработаны **критериально-оценочная база, диагностический инструментарий и методика оценки уровня квалификации аттестуемых педагогов на основе компетентностного подхода**

# Внедрение нового порядка аттестации в 2014 году в РТ

## ИРО РТ

Создан пакет контрольно-измерительных материалов включающий:

- **формы экспертных заключений и приложений** к ним для всех категорий педагогических работников

## МО и Н РТ :

- **Проект нормативных документов** для проведения оценки знаний **педагогических работников** с целью установления соответствия занимаемой должности в муниципальных образованиях

Экспертное заключение на учителя начальной общеобразовательной школы

Общие сведения об аттестуемом педагогическом работнике:

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Муниципальное образование \_\_\_\_\_

Заявленная квалификационная категория \_\_\_\_\_

Стаж педагогической работы \_\_\_\_\_

Заявленная квалификационная категория \_\_\_\_\_

Наличие квалификационной категории, дата присвоения \_\_\_\_\_

Показатели профессиональной компетентности при аттестации на первую и высшую квалификационные категории педагогических работников (Приказ Минобрнауки России «26» марта 2010 г. N 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»).

1. Первая и высшая квалификационные категории могут быть установлены педагогическим работникам, которые:

- владеют современными педагогическими технологиями;
- владеют современными педагогическими технологиями.

Введите данные в ячейки, выделенные голубым и зеленым цветом

№ п/п	Название (Введите современную педагогическую технологию)
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Зональное объединение:  Введите число от 1 до 7

Балашиха	Экспертное заключение на учителя основной и старшей ступени среднего полного общего образования с учетом результатов государственной итоговой аттестации (ГИА) и единого государственного экзамена (ЕГЭ)
Железнодорожный	
Ногинский	
Орехово-Зуевский	
Орехово-Зуевский	
Павлово-Посадский	
Раутов	
Черноголовка	
Электророск	
Электросталь	

Общие сведения об аттестуемом педагогическом работнике:

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

Муниципальное образование  Балашиха

Место работы \_\_\_\_\_

Должность

Специализация \_\_\_\_\_  
укажите специализацию (учитель преподавателя - в родительском названии)

В ЭЗ будет указана должность:

Стаж педагогической работы  года

Наличие квалификационной категории  дата присвоения \_\_\_\_\_

Заявленная квалификационная категория

Состав экспертной группы:

Кол-во членов экспертной группы (без председателя)

Председатель \_\_\_\_\_ + и.о.

Члены экспертной группы: 1) \_\_\_\_\_ + и.о.

2.1. Продолжительность педагогического опыта \_\_\_\_\_

Готово

**Нормативный документ МО и Н РТ,  
определяющий задачи по аттестации  
на 2014/2015 учебный год**

**Приказ МО и НРТ от 23 июля 2014 г. № 4206/14**

***«Об итогах аттестации педагогических работников  
образования РТ в 2013/2014 учебном году и задачах по  
аттестации на 2014/2015 учебный год»***

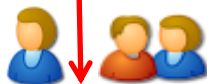


# Министерство образования и науки Республики Татарстан

Аттестационная комиссия  
МО и НРТ



При Министерстве  
здравоохранения РТ



При Министерстве  
культуры РТ



При Министерстве по  
делам молодежи, спорту  
и туризму РТ



## Задача:

***Продолжить работу по модернизации системы аттестации педагогических кадров Республики Татарстан во взаимосвязи с задачами повышения качества образования.***

# Задачи на 2014 /2015 учебный год

## Для МО и Н РТ:

- перевод процедур педагогической аттестации в режим Интернет-технологий в информационной системе «Электронное образование»

## Для ОУ:

- Организовать в ОУ проведение методических семинаров, педсоветов по совершенствованию ведущих профессиональных компетенций в рамках нового порядка аттестации, **проведение аттестацию на СЗД**

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 августа 2013 г. N 678

### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОМЕНКЛАТУРЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В соответствии с [частью 2 статьи 46](#) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую [номенклатуру](#) должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2013 г.

# **Федеральные документы**

**Приказ МО и Н РФ  
от 07 апреля 2014 г. № 276**

**«О порядке проведения аттестации  
педагогических работников  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность»**

# Федеральные документы

**Приказ Министерства здравоохранения  
и социального развития РФ  
от 26 августа 2010 г. №761н**

*«Об утверждении Единого  
квалификационного справочника  
руководителей, специалистов и служащих.»*

*Раздел «Квалификационные характеристики  
должностей работников образования»*

# Федеральные документы

Письмо Департамента общего образования  
МО и Н РФ от 27.02.2012 г. № 03-109 «О  
повышении квалификации и аттестации  
педагогических работников»

# Изменения в порядке аттестации

Два вида аттестации для педагогов:

1 вид: с целью подтверждения соответствия занимаемой должности на уровне ОУ

2 вид: для установления соответствия уровня квалификации требованиям квалификационной категории (первой или высшей)

# ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится по **представлению** работодателя **один раз в 5 лет** в отношении тех, у кого нет квалификационных категорий

*Процедура аттестации:*

*Оценка профессиональной деятельности  
(оценка знаний в письменной форме).*



# **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА**

**Отказ работника от прохождения  
аттестации с целью подтверждения  
соответствия занимаемой  
должности является нарушением  
трудовой дисциплины, влекущее за собой  
дисциплинарные взыскания в соответствии  
со статьей 192 ТК РФ**

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

*за своевременное проведение  
аттестации с целью подтверждения  
соответствия занимаемой должности  
работником*

-

# **ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ**

**Не подлежат аттестации работники:  
имеющие квалификационные категории,  
проработавшие в должности менее **2**  
лет в **организации**;**

- 1. беременные женщины, либо находящиеся  
в отпуске по беременности и родам или  
по уходу за ребенком до 3-х лет;**
- 2. отсутствовавшие на рабочем  
месте более 4-х месяцев .**

# **СРОК ИХ АТТЕСТАЦИИ**

**Их аттестация возможна**

**По п. 1. не ранее, чем через 2 года после  
их выхода с отпуска**

**По п.2. не ранее,  
чем через год после выхода их на работу**

# ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

**Перенос сроков аттестации в пределах 1 года:**

- по болезни ( больничный лист, справка),
- если срок категории истек во время отпуска до 1 года или зарубежной командировки ( стажировки ),
- если работник перешел в год аттестации на новое место работы в связи с сокращением,
- если работник завершает обучение в ВУЗе, ССУЗе

## ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИИ

**1 этап: Подготовка работодателем представлений на аттестуемых педагогов**

**2 этап: издание приказа в ОУ,**

**3 этап: определение графика проведения аттестации;**

**4 этап: Проведение оценки знаний**

# ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИИ

**5 этап: Проведение** аттестации

**6 этап: Оформление протокола** в день проведения

**7 этап: Выдача** выписок

из протокола (не позднее 2 рабочих дней)

**8 этап. Работодатель знакомит** с выпиской

в течение 3 – х рабочих дней

(передает протокол для хранения

в личном деле работника)

**Оценка профессиональных знаний аттестуемых в РТ**

**Проводятся аттестационной комиссии по графику**

**Ведущая форма – тестирование в присутствии комиссии**

**Альтернативные формы:**

- решение педагогических ситуаций**
- составление конспекта урока (занятия)**



# Методика оценки квалификации педагогических работников

**Квалификация- совокупность 6 основных компетентностей**

- Компетентность в области личностных качеств.
- Компетентность в постановке целей и задач.
- Компетентность в мотивировании обучающихся.
- Компетентность в разработке программы деятельности и принятии педагогических решений.
- Компетентность в обеспечении информационной основы педагогической деятельности.
- Компетентность в организации педагогической деятельности.

## **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ**

- максимальное время для написания конспекта урока (занятия) - **3 часа**;
- педагог имеет при себе **рабочую программу**, гелевую ручку, **10 л. бумаги**, учебник (хрестоматии, сборники задач);
- педагогу предлагается **инструкция** (структура конспекта, критерии, требования)

## **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ**

- информация о сроках и месте проведения оценки знаний сообщается работнику **за месяц;**
- **работодатель издает приказ о проведении оценки зн**
  - **работник информирует аттестационную комиссию о** предмете, классе, рабочей программе;
  - **в назначенный день работник составляет конспект урока (занятия) на бумагоносителе** в присутствии экспертов –членов экспертной комисс
  - **тему урока предлагает комиссия из числа 10 тем** по изучению нового материала, указанных в рабочей программе

## **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ**

- перед началом процедуры **листы штампуются;**
- по завершении конспекты передаются на **проверку** членам комиссии;
- по результатам проверки:
  - оформляется **протокол** ( в 2-х экз.);

# **Федеральные документы**

**Приказ МО и Н РФ  
от 07 апреля 2014 г. № 276**

**«О порядке проведения аттестации  
педагогических работников  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность»**

# Аттестация для присвоения квалификационных категорий (первой или высшей)

Проводится **по заявлению педагогических работников** до истечения срока имеющейся квалификационной категории

Досрочная аттестация разрешается через **2 года** после предыдущей аттестации

*Процедура аттестации: **экспертная оценка.***

# Новое в требованиях

## Требования для присвоения первой категории:

- стабильные положительные результаты
- освоения обучающимися
- образовательных программ
- выявления развития у обучающихся способностей
- к научной (интеллектуальной),
- творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования,
- совершенствования методов обучения и воспитания,
- транслирования в педагогических
- коллективах опыта практических результатов
- своей профессиональной деятельности,
- активного участия в работе
- методических объединений педагогических работников

# **Новое в требованиях**

## **Требования для присвоения высшей категории**

- наличие первой категории;
- участие воспитанников во всероссийских олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
- трансляция в педагогических коллективах
  - опыта практических результатов
  - своей профессиональной деятельности
- активное распространение инновационного опыта,
- по повышению качества обучения и воспитания
  - Экспериментальная работа



# Перечень документов при аттестации на категорию (первую или высшую)

**Работник** подает в комиссию через ЭО:

1. Заявление по установленной форме
2. Справка о профессиональном тестировании (в 2014 году работник **прошел заранее**)
3. Копия аттестационного листа или другого документа по итогам предыдущей аттестации для **высшей** категории

Готовят **эксперты** на аттестуемого работника:

1. Экспертное заключение, экспертный лист

## Тестирование проводился

- с 2009 по 2014 год - в формате **ЕГЭ, ЕРЭ**  
- **в РЦМКО**

остальные работники - через компьютерное  
тестирование

В 2015 году

все педагоги будут проходить тестирование в  
системе «Электронное образование» после  
подачи заявления

# Зачетный минимум

- ⦿ На первую категорию - 70 баллов
- ⦿ На высшую категорию - 80 баллов

*При нехватке - 2 балла добавляются автоматически*

**Внимание!**

**В 2014 году результаты  
тестирования  
учитываются за последние 5 лет**

**ОРГАНИЗАЦИЯ  
ЗАЯВИТЕЛЬНОЙ  
АТТЕСТАЦИИ  
в 2014году**

# ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАЯВИТЕЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИИ в 2014 го

## 1. Предварительный этап:

- *прохождение работником профессионального тестирования (компьютерного или в формате ЕГЭ) СПО*
- *подача заявления на аттестацию*
- *( кто прошел в 2010 году);*
- *подготовка для экспертов листа самооценки*

## 2. Подача документов через ИС

## 3. Издание приказа МО и Н РТ о проведении аттестации

## 4. Проведение **экспертизы** по месту работы аттестуемого педагога **в 2014 году**

## 5. Заполнение экспертных заключений в ИС

## 6. Проведение заседания АК МОиН РТ

## 5. Издание **приказа МОиН РТ об итогах аттестации,** **оформление и выдача аттестационных листов** **отменено**

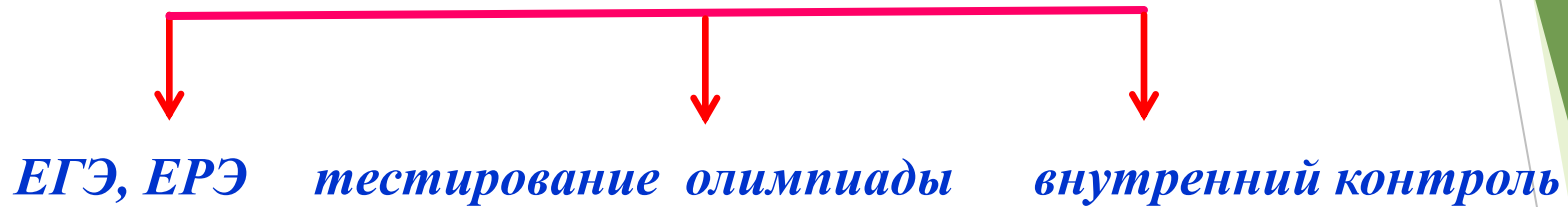
## **Алгоритм проведения экспертизы**

- 1. Экспертные комиссии определяют состав экспертов для утверждения приказом МО и Н РТ (направить по**
- 2. Независимые эксперты проводят экспертизу профессиональных результатов, анализируют уроки, сопоставляют свои выводы с листом самооценки аттестуемого педагога, готовят экспертное заключение; экспертный лист**
- 3. Экспертные комиссии контролируют оформление экспертного заключения в ИС передают копии экспертов в МОиН РТ для оплаты**

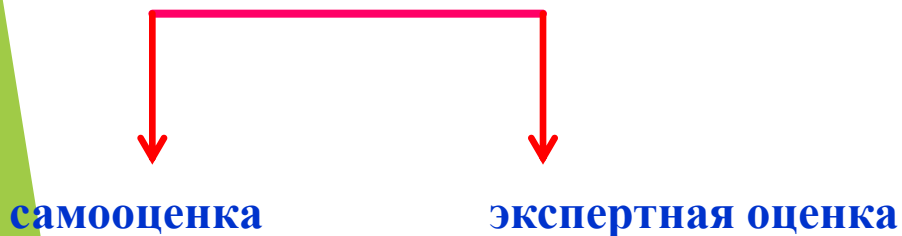
*На 2015 год муниципалы и ОО должны включить в свой бюджет оплату экспертов*

# Экспертиза из 2 блоков

мониторинг результатов (п.3.5)



аттестационная экспертиза





## Эксперты ( не более 2 чел.)

### Для впервые аттестуемых:

- *независимый эксперт (1 чел.)*  
*и зам.директора ОУ (1 чел.) по месту работы аттестуемого*

### Для подтверждающих категорию:

- *администрация ОУ (1 чел.)*

***Аттестуемый имеет право потребовать независимых экспертов***

**Независимые эксперты **не направляются** к педагогическим работникам (при повторной аттестации при наличии у них:**

- достижений на профессиональных конкурсах, предметных олимпиадах и др.**
- государственных, отраслевых наград.**

***К руководящим работникам, аттестуемым по педагогическим должностям , независимые эксперты направляются обязательно.***

# Важно!

Для **высшей** категории **дополнительно**  
проводится **экспертиза** **инновационных**  
**разработок, если отсутствует инновационная**  
**деятельность аттестуемых**

- ❖ в рамках методических конкурсов,
  - ❖ научно –практических конференций  
*(республиканского, федерального, международного  
уровней)*
- экспериментальная работа**

# Перечень документов необходимых для ИС:

- ❖ Заявление
- ❖ Аттестационный лист старый для высшей категории
- ❖ Карта результативности профессиональной деятельности для всех
- ❖ Заключение экспертизы
- ❖ Удостоверение о курсах , заверенные
- ❖ Рецензия или отзыв на авторские разработки ( или документ об участии в методическом конкурсе республиканского уровня), **свидетельство или сертификат об экспериментальной работе**
- ❖ Подтверждающий документ об участии детей в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях всероссийского уровня или в региональном этапе данных мероприятий

# Региональные нормативные документы

**Приказ Министерства образования  
и науки Республики Татарстан**

***№ 5145/14 от 11.09.2014 г.***

***«О проведении аттестации  
педагогических работников***

***образовательных учреждений***

***Республики Татарстан в 2014 г.»***

# НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ МОи РТ

- ▶ **Приказ МО и Н РТ № 4231/14 от 25.07.2014 г. «Об утверждении Административного регламента по проведению аттестации педагогических работников Республики Татарстан»**
- ▶ **Приказ МО и Н РТ № 597/14 от 11.02.2014 г. «Об экспертных комиссиях по муниципальным образованиям Республики Татарстан аттестационной комиссии МОиН РТ»**

# НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ МОиН РТ

- ❖ **Приказ МО и Н РТ № 3669/14 от 14 июля 2014 г.**  
**«Об утверждении Положения о формах и процедурах аттестации педагогических работников РТ»**  
**(В 2015 году изменится)**

# **РЕГИОНАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ**

**Отраслевое Соглашение между МО и НРТ  
и Татарским рескомом профсоюза работников  
народного образования и науки на 2014-2016 гг.**

## *Приложение № 2*

*« Права и льготы работников образования  
Республики Татарстан  
при подготовке и проведении аттестации »*



# Отраслевое соглашение с профсоюзом работников образования

- ❖ основания для **переноса сроков** аттестации на подтверждение СЗД;
- ❖ применение **упрощенных форм** экспертизы при наличии заслуг, отраслевых и государственных наград;
- ❖ **сохранение** квалификационных категорий на разных должностях (учебных предметах)

**Приказ МО и НРТ  
от 20 января 2011 г. № 63/11**

**«Об утверждении Примерного положения  
об аттестации руководителей  
(директоров, заведующих, начальников)  
образовательных учреждений**

# **РЕГИОНАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ**

**Приказы Министерства образования и науки  
Республики Татарстан:**

**❖ от 19 января 2011 г. № 47/11 «Об утверждении  
Положения об аттестационной комиссии МО и Н РТ»**

**❖ от 12 января 2012 г. № 107/12 «Об аттестационной  
комиссии МО и Н РТ»**

# **Задачи экспертной комиссии по подготовке и проведению аттестации на соответствие занимаемой должности в ОУ**

- 1. Обучить зам. директоров, председателей аттестационных комиссии УО;**
- 2. Контролировать проведение оценки знаний, аттестации;**
- 3. Контролировать разработку локальных актов по СЗД (направлено официально)**

## **Задачи экспертной комиссии по подготовке и проведению аттестации на квалификационные категории**

**1. Подготовить список педагогов, у которых  
срок действия категорий заканчивается в 2015 г.  
информировать их о сроках и условиях подачи заявлений на аттестацию  
в т. ч. Для подтверждения имеющейся категории  
Заранее обязаны были направить их на профессиональное  
тестирование.**

***В 2015 году тестирование  
будет после заявления для всех***

## ГРАФИК АТТЕСТАЦИИ НА СЗД

В целом не должно быть графика

- ❖ сентябрь 2014 года - оформление, представлений и списков (по форме протокола экспертной комиссий в программе EXEL), приказов
- ❖ с 1 октября по 10 октября 2014 г. - проведение оценки занятий в присутствии представителей экспертной комиссии АК МО И Н РТ, проведение заседания

# ЗАЯВИТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ НА ПЕРВУЮ И ВЫСШУЮ КАТЕГОРИИ в 2014 г.

- ❖ **Октябрь 2014 г.** централизованный прием в ИС заявлений на аттестацию работников, у которых срок действия квалификационных категорий заканчивается в 2015 г.
- ❖ **Ноябрь 2014 г.** – работа экспертных групп
- ❖ **Декабрь 2014г.** – направление договоров на экспертов в МО и Н РТ, проведение заседания комиссии, вывешивание на сайт приказа приказ **МОиН РТ от 11.09.2014 г. № 5143/14 «О внесении изменения в порядок оформления результатов аттестации педработников»**

# Общая задача

**Сохранение и дальнейшее совершенствование региональной модели аттестации педагогических кадров в соответствии с современными требованиями**



**Сайт Министерства образования  
и науки Республики Татарстан**

**<http://www.mon.tatar.ru>**

**Раздел/ОБРАЗОВАНИЕ/  
«Педагогическая аттестация»**

**Тел. 294-95-33**